

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия «Логос»
(МАОУ «Гимназия «Логос»)**

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ «Гимназия «Логос»
от 17.03.2025 № 108

**ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению педагогических и иных работников и урегулированию
конфликта интересов в
МАОУ «Гимназия «Логос»**

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению педагогических и иных работников и урегулированию конфликта интересов в МАОУ «Гимназия Логос» (далее - Комиссия) создана в целях рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием ситуаций, когда личная заинтересованность лиц (работников) влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными конституционными законами, законодательством Новгородской области, настоящим Положением. Численность и персональный состав Комиссии утверждается и изменяется приказом директора МАОУ «Гимназия «Логос» (далее – образовательная организация).

Комиссия действует на постоянной основе.

Задачи и полномочия Комиссии

Основными задачами Комиссии являются:

- а) содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам участников образовательного процесса и образовательной организации;
- б) обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работника образовательной организации;
- в) совместно с группой по антикоррупционной деятельности исключение злоупотреблений со стороны работников образовательной организации при выполнении их должностных обязанностей;
- г) противодействие коррупции.

Состав комиссии

В состав комиссии входят:

- заместитель директора образовательной организации, председатель Комиссии;
- председатель профсоюзного комитета, заместитель председателя Комиссии;
- работники, уполномоченные директором образовательной организации;
- представитель Учредителя образовательной организации.

Комиссия имеет право приглашать на свои заседания должностных лиц органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также представителей подведомственных учреждений и иных лиц.

Председатель Комиссии уведомляет представителя Учредителя в письменной форме о планируемой дате заседания комиссии не менее чем за 5 рабочих дней до дня заседания комиссии.

Порядок работы Комиссии

Основанием для проведения заседания Комиссии является полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан информация о наличии у работника учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Данная информация должна быть представлена в письменной форме и содержать следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество работника образовательной организации и занимаемая им должность;
- б) описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- в) данные об источнике информации.

В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие у работников образовательной организации личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Председатель Комиссии в трёхдневный срок со дня поступления информации о наличии у работника образовательной организации личной заинтересованности выносит решение о проведении проверки этой информации. Проверка информации и материалов осуществляется в срок до одного месяца со дня принятия решения о её проведении. Срок проверки может быть продлён до двух месяцев по решению председателя Комиссии. Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включённых в повестку дня. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются её председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию о наличии у работника образовательной организации личной заинтересованности.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины членов Комиссии. При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включённых в повестку дня заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника образовательной организации, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включённым в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на своё заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в её заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

Решение Комиссии по итогам рассмотрения информации, являющейся основанием для заседания, Комиссия может принять одно из следующих решений:

- установить, что в рассмотренном случае не содержится признаков личной заинтересованности работника образовательной организации, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- установить факт наличия личной заинтересованности работника образовательной организации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве числа голосов голос председателя Комиссии является решающим.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в её заседании. В решении Комиссии указываются:

1) фамилия, имя, отчество, должность работника образовательной организации, в отношении которого рассматривался вопрос о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;

3) дата поступления информации в Комиссию и дата её рассмотрения на заседании Комиссии, существо информации;

4) фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

5) существо решения и его обоснование;

6) результаты голосования.

Член Комиссии, несогласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить своё мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

Копии решения Комиссии в течение 10 дней со дня его принятия направляются работнику образовательной организации, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам. Решение Комиссии может быть обжаловано работником образовательной организации в 10-ти дневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. В случае установления Комиссией факта совершения работником образовательной организации действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы. Решение Комиссии, принятое в отношении работника образовательной организации, хранится в его личном деле.