

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия «Логос»
(МАОУ «Гимназия «Логос»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Гимназия «Логос»
_____ Е.А.Суворова

29.12.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Гимназия «Логос»
_____ Л.В.Дынькова

(приказ от 30.12. 2022 г. № 573)

**Программа «Нулевой травматизм»
на 2023-2025 годы**

Общие положения

Данная программа разработана на основе типовой программы **«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**. Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) в МАОУ «Гимназия «Логос» (далее - ОО) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда.

Программа является направлением развития ОО по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в ОО. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя организации и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи в ОО.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и

профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа включает следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы; перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы; анализ рисков реализации программы.
- методика оценки уровня реализации программы.

**Паспорт
Программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	программа «Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 30.12.2022 г. № 573
Цели	<ol style="list-style-type: none">1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев), в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) ООО);2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);3. Снижение профессиональной заболеваемости.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;4. Совершенствование системы управления охраной труда;5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 50 работающих в организации).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 50 работающих в организации).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 50 работающих в организации).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2023 - 2025 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования <u>7 32</u> тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2023 год - 284000</p> <p>2024 год – 345000</p> <p>2025 год – 360000</p>

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых ориентированы на содействие работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.



«Нулевой травматизм» –

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

- 2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 4.Совершенствование системы управления охраной труда;
- 5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдение требований в области охраны труда;
- 8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в **приложении 1** к Программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в **приложении 2** к Программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы за 3 года составляет **989 тыс. руб.**

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: Бюджет Чудовского муниципального района, средства областного бюджета и средства МАОУ «Гимназия «Логос»

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски: (невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом по причинам:

- несоблюдения работниками инструкций по ОТ и ТБ;
- противоправные действия работников;
- содержание рабочих мест, не соответствующих нормам охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

«Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	2023 г.	2024 г.	2025г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 50 чел. Работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Kч = (Kпостр \times 50) / Kраб,$ <p>где</p> <p>Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 50 чел работающих);</p> <p>Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в отчетном году;</p> <p>Kраб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	2023 г.	2024 г.	2025г.
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 50 чел. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $K_{чсм} = (K_{псм} \times 50) / K_{раб},$ <p>где $K_{чсм}$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 50 чел. работающих);</p> <p>$K_{псм}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>$K_{раб}$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>	0	0	0	0
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 50 чел. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $ПЗ = (K_{пз} \times 50) / K_{раб},$ <p>где $ПЗ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на</p>	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	2023 г.	2024г.	2025г.
		<p>50 чел. работающих);</p> <p>Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>				
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $\text{Увр} = \text{Крвр} / \text{Ксч} \times 100\%$ <p>где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,</p> <p>Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,</p> <p>Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году</p>	0	0	0	0

Приложение 2
к программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя ОО и руководителей структурных подразделений организации на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	заместитель директора по АХР
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний ОО	Постоянно	Администрация ОО
3	Проведение личных встреч руководителя ОО с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
4	Проведение руководителем ОО и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	заместитель директора по АХР специалист по ОТ

5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	специалист по ОТ
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений ООО с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Директор
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законодательством	заместитель директора по АХР
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Специалист по кадровому делопроизводству

9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	специалист по ОТ
10	Незамедлительное информирование руководителя ООО о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников ООО	Постоянно	заместитель директора по АХР
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	заместитель директора по АХР
12	Проведение руководителем ООО или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор ООО специалист по ОТ
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	заместитель директора по АХР
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	заместитель директора по ВР

15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	заместитель директора по АХР
4. Система охраны труда в учреждении			
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	заместитель директора по АХР
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	заместитель директора по АХР специалист по кадровому делопроизво дству
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	специалист по кадровому делопроизводству специалист по ОТ
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	заместитель директора по АХР руководители подразделений

21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	заместитель директора по АХР
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	заместитель директора по АХР
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	заместитель директора по АХР
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	заместитель директора по АХР
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по ОТ
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	заместитель директора по АХР Специалист по ОТ
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			

27	Обучение сотрудников принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	заместитель директора по АХР Специалист по ОТ
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Специалист по ОТ
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	заместитель директора по АХР
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	заместитель директора по АХР
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Руководители подразделений
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников ООО по вопросам охраны труда	Постоянно	заместитель директора по АХР Специалист по ОТ
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов	Постоянно	директор

34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	заместитель директора по АХР
35	Развитие позитивной корпоративной культуры в ОО, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Руководители подразделений
36	Ознакомление сотрудников ОО с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Руководители подразделений